| **ลำดับ****ที่** | **สภามหาวิทยาลัย****เรื่อง/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ/มติ** | **ผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567****(ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567)** | **(โปรดระบุ)****ข้อมูลผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567****(ณ วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2567)** | **(โปรดระบุ)****กรอบเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จและรายละเอียด Milestone** | **(โปรดระบุ)****ระดับวิกฤตที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย** | **(โปรดระบุ)****สรุปผลการดำเนินงาน** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ 1** | **ระดับ 2** | **ระดับ 3** | **1 คะแนน** | **2 คะแนน** | **3 คะแนน** | **4 คะแนน** | **5 คะแนน** |
|  | **การประชุมครั้งที่ 6/2566 วันที่ 22 กรกฎาคม 2566** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10** | **ขออนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย** **การศึกษาขั้นบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2566****ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ** | 1. มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพได้ดำเนินการดังนี้
2. การพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนการสอนร่วมกับองค์กรภายนอก ในลักษณะ Sandbox อยู่ระหว่างดำเนินการโดยฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพและสำนักวิชา ในหลายหลักสูตรจะดำเนินการถอดบทเรียนต่อไป โดยคำนึงถึงประเด็นที่สำคัญทั้ง 3 ประเด็น เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

**(ไตรมาส 2 สรุปผลการดำเนินงานได้ 4 คะแนน)** | * **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ โดยหัวหน้าส่วนส่งเสริมวิชาการ)**
 | **กรอบเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ :** **รายละเอียด Milestone** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรมีการวิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับรูปแบบการจัดการศึกษา โดยจัดทำโครงการนำร่องหรือโครงการ Sandbox เกี่ยวกับหลักสูตร เพื่อรองรับรูปแบบการศึกษาที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงการถอดบทเรียนว่าสิ่งใดที่เหมาะสมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยมีประเด็นที่สำคัญดังนี้
	1. Effectiveness
	2. Customer Quality
	3. Outside Partnership
 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. หากมหาวิทยาลัยมีแผนในการเปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาโททางด้านพยาบาล ควรมีการทบทวนเกี่ยวกับการรับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากประกาศนียบัตรเฉพาะทางด้านพยาบาลด้วย เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้มากขึ้น
 | 1. สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์กำลังดำเนินการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567) โดยเสนอวาระให้สภาวิชาการพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฯ ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 และมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ 621/2567 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567) ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567

**(ไตรมาส 2 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** | * **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ โดยคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)**
 | **กรอบเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ :** **รายละเอียด Milestone** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **มติที่ประชุม** 1. รับหลักการใน (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การศึกษาขั้นบัณฑิตศึกษาพ.ศ. 2566 โดยให้ดำเนินการปรับปรุงตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง
2. ให้แต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อตรวจสอบและปรับปรุง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การศึกษาขั้นบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2566 ให้ครอบคลุมตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ประกอบด้วย
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ
4. รองศาสตราจารย์ เรืออากาศเอก ดร.กนต์ธร ชำนิประศาสน์
5. ศาสตราจารย์ ดร.สันติ แม้นศิริ
6. ผู้อำนวยการศูนย์บริการการศึกษา

(หมายเหตุ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ 3 คะแนน) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **การประชุมครั้งที่ 11/2566 วันที่ 16 ธันวาคม 2566** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16** | **ขออนุมัติปรับโครงสร้างการบริหาร สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์****ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ**1. ในการปรับโครงสร้างการบริหารของสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ โดยแบ่งรองคณบดีเป็น 2 ฝ่าย คือ (1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ (2) รองคณบดีฝ่ายคลินิกนั้น ควรกำหนดบทบาทหน้าที่เกี่ยวกับการรับนักศึกษาเข้ามาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้ครอบคลุมและชัดเจน ดังนี้
2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ควรดูแลในเรื่องจำนวนผู้ป่วย ความหลากหลายและความรุนแรงของอาการของผู้ป่วยให้เพียงพอในการรองรับการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา
3. รองคณบดีฝ่ายคลินิก ควรดูแลแหล่งฝึกปฏิบัติงานทั้งภายในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตลอดจนการส่งนักศึกษาออกไปฝึกปฏิบัติงานภายนอก เช่น ชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และโรงพยาบาลชุมชน (รพช.) เป็นต้น
 | 1. มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพได้ดำเนินการดังนี้
2. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ กำหนดบทบาทหน้าที่รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และรองคณบดีฝ่ายคลินิกในการฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ มีหน้าที่หลักในการบริหารหลักสูตร รับผิดชอบการจัดทำ Master Plan การฝึกภาคปฏิบัติของนักศึกษา ซึ่งต้องพิจารณาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติและแผนการฝึกภาคปฏิบัติร่วมกับหัวหน้าสาขาวิชา โดยคำนึงถึงจำนวนผู้ป่วย ความหลากหลายและความรุนแรงของอาการของผู้ป่วยให้เพียงพอในการรองรับการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา
4. รองคณบดีฝ่ายคลินิก รับผิดชอบในการประสานงานแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ เตรียมความพร้อมแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ และประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ ทั้งในส่วนของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ทุติยภูมิ ปฐมภูมิและชุมชน

**(ไตรมาส 2 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** | **(รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ โดยคณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์)** | **กรอบเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ :** 29 กุมภาพันธ์ 2567**รายละเอียด Milestone**1. บทวนภาระงานและบทบาทหน้าที่ของรองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย และหัวหน้าสำนักงานคณบดีเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566
2. จัดทำเอกสารภาระงานและบทบาทหน้าที่ของรองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าสถานวิจัย และหัวหน้าสำนักงานคณบดี เดือนมกราคม พ.ศ. 2567
 | ✓ |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. ในเรื่องแผนการโยกย้ายนักศึกษาสำนักวิชาพยาบาลบาลศาสตร์ รวมถึงสำนักวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพอื่น ๆ ให้เข้ามาฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีนั้น สำนักวิชาควรมีการประสานกับโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในเรื่องความพร้อมด้านต่าง ๆ ดังนี้
2. จำนวนเตียงและจำนวนผู้ป่วยควรมีอัตราส่วนที่เหมาะสมตามที่กำหนดและเพียงพอต่อจำนวนนักศึกษา
3. ความหลากหลายและความรุนแรงของอาการของผู้ป่วยควรมีเพียงพอ เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์จากการปฏิบัติจริง อนึ่ง โรงพยาบาลมหาราชเป็นโรงพยาบาลใหญ่ อาจทำให้มีโอกาสรับผู้ป่วยที่มีความหลากหลายได้มากกว่า
 | 1. รองคณบดีฝ่ายคลินิก รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกันวางแผนการฝึกงานของนักศึกษาในปีการศึกษา 2567 (มกราคม-กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567) มีรายวิชาพื้นฐานฝึกงานในโรงพยาบาล มทส. 100% รายวิชาวิกฤติ ซับซ้อนฝึกงานในโรงพยาบาล มทส. 50-60% และวางแผนประชุมร่วมกับสำนักวิชาแพทยศาสตร์และโรงพยาบาล มทส. ในวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2567

**(ไตรมาส 2 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** |  | **กรอบเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ :** 30 กันยายน 2567**รายละเอียด Milestone**1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายคลินิก และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรร่วมกันวางแผนการฝึกภาคปฏิบัติ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567
2. สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ประชุมร่วมกับสำนักวิชาแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพื่อ

หารือร่วมกันในการเตรียมความพร้อมและแผนการฝึกภาคปฏิบัติ เดือนเมษายน พ.ศ. 25671. ดำเนินการตามแผนการฝึกภาคปฏิบัติ
2. ประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติ
3. จัดทำแผนการฝึกภาคปฏิบัติปีการศึกษา 2567
 |  | ✓ |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. มหาวิทยาลัยควรมุ่งเน้นในเรื่องการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice) เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญให้กับอาจารย์ และนำไปต่อยอดในการพัฒนาโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ซึ่งเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

**มติที่ประชุม** 1. อนุมัติปรับโครงสร้างการบริหาร สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ โดยแบ่งรองคณบดีเป็น 2 ฝ่าย คือ (1) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และ (2) รองคณบดีฝ่ายคลินิก ตามที่เสนอ
2. ให้มหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
 | 1. สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ประชุมร่วมกับฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาล มทส. เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ในเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 และอาจารย์สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ปฏิบัติการวิชาชีพ (Faculty Practice) ในโรงพยาบาล มทส. ตามแผนที่กำหนด (เดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม พ.ศ. 2567) ได้แก่ แผนกสูติศาสตร์ (คลินิกนมแม่) PCU โรงพยาบาล มทส. แผนกอายุรกรรม

**(ไตรมาส 2 สรุปผลการดำเนินงานได้ 3 คะแนน)** |  | **กรอบเวลาที่จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ :** 30 มิถุนายน 2567**รายละเอียด Milestone**1. วางแผนดำเนินงาน Faculty Practice ร่วมกับโรงพยาบาล มทส.
2. ดำเนินการตามแผน Faculty Practice
3. ประเมินผลการดำเนินงาน
4. จัดทำแผน Faculty Practice ในปีการศึกษา 2567
 |  | ✓ |  |  |  |  |  |  |